

**План  
противодействия коррупции НИОХ СО РАН (далее: в организации)  
на 2021-2022 годы**

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1	2	3	4	5
1	<b>Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения сотрудниками НИОХ СО РАН (далее: сотрудниками организации) ограничений и запретов в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение</b>			
1.1	Обеспечение действенного функционирования Комиссии НИОХ СО РАН по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия)	Дирекция Института	В течение 2021-2022 г	Обеспечение работниками организации ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, требований к служебному (должностному) поведению, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, а также осуществление мер по предупреждению коррупции
1.2	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции. Своевременное доведение положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции путем проведения совещаний, видеоконференций, размещения соответствующей информации на официальном сайте НИОХ СО РАН, на	Дирекция Института	Постоянно в течение 2021-2022 гг.	Повышение уровня знаний о положениях законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции у работников

	информационных стендах, а также направления информации в письменном виде для ознакомления. Подготовка методических рекомендаций, письменных разъяснений по отдельным вопросам применения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции			
1.3	Организация и проведение в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации, проверок по фактам несоблюдения работниками ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе нарушения ограничений, касающихся получения подарков и порядка сдачи подарка, а также привлечение допустивших такие нарушения работников к ответственности	Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов	В течение 2021-2022 г	Выявление фактов несоблюдения работниками ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе нарушения ограничений, касающихся получения подарков, порядка сдачи подарков, полученных в связи с протокольными мероприятиями, а также применение соответствующих мер ответственности
1.4	Осуществление контроля исполнения работниками обязанности по предварительному уведомлению представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы	Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов	В течение 2021-2022 г.	Выявление фактов несоблюдения работниками обязанности по уведомлению представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы
1.5	Проверка граждан при приеме на работу в организацию на предмет соблюдения ограничений и запретов, установленных в целях противодействия коррупции	Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов	В течение 2021-2022 г.	Исключение фактов несоблюдения гражданами, принимающих на работу в организацию ограничений и запретов, установленных в целях противодействия коррупции
1.6	Принятие мер по повышению эффективности реализации	Дирекция Института	Ежегодно,	Обеспечение своевременного

	требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, в организации		до 30 апреля	исполнения работниками обязанности по представлению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих и членов своей семьи
1.7	Подготовка к опубликованию и размещение сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на официальном сайте организации	Дирекция Института	В течение 14 рабочих дней со дня истечения срока, установленного для подачи указанных сведений	Повышение открытости и доступности информации о деятельности по профилактике коррупционных правонарушений в организации
1.8	Организация работы по рассмотрению уведомлений работников организации о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов	В течение 2021-2022 г.	Своевременное рассмотрение уведомлений и принятие решений, формирование нетерпимого отношения работников организации к совершению коррупционных правонарушений
1.9	Мониторинг исполнения работниками организации установленного порядка сообщения о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, о сдаче и оценке подарка, реализации (выкупа) и зачислении в доход соответствующего бюджета средств, вырученных от его реализации	Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов	Ежегодно, до 20 декабря	Выявление случаев несоблюдения работниками организации, установленного порядка сообщения о получении подарка
1.10	Выявление и анализ случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются работники организации, осуществление мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также применение мер юридической ответственности, предусмотренных законодательством Российской Федерации	Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов	В течение 2021-2022 г.	Предупреждение и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений

1.11	Организация правового просвещения работников организации и руководителей организации по противодействию коррупции (по вопросам соблюдения требований и положений антикоррупционного законодательства Российской Федерации, ответственности за нарушение указанных требований, в том числе об установлении наказания за получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме взятки, об увольнении в связи с утратой доверия, а также изменений антикоррупционного законодательства)	Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов	В течение 2021-2022 г.	Своевременное доведение до работников организации и руководителей организации положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции путем размещения соответствующей информации на официальном сайте НИОХ СО РАН, на информационных стендах, а также направления информации в письменном виде для ознакомления
1.12	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками организации ограничений, запретов и исполнению обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации в целях противодействия коррупции	Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов	В течение 2021-2022 г.	Недопущение правового нигилизма в деятельности работников организации, профилактика и предупреждение коррупционных проявлений
2.	<b>Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности НИОХ СО РАН, мониторинг коррупционных рисков и их устранение</b>			
2.1	Систематическое проведение оценок коррупционных рисков, возникающих при реализации организацией своих функций	Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов	Ежегодно до 25 декабря	Определение коррупционно опасных функций организации, а также корректировка перечня должностей организации замещение которых связано с коррупционными рисками
2.2	Обеспечение взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам противодействия коррупции в НИОХ СО РАН	Дирекция Института	В течение 2021-2022 г.	Своевременное оперативное реагирование на коррупционные правонарушения и обеспечение соблюдения принципа неотвратимости юридической ответственности за

				коррупционные и иные правонарушения
2.3	Обеспечение внедрения и действенного функционирования межведомственного электронного взаимодействия НИОХ СО РАН с гражданами и организациями	ОПТО СВТ (отдел программно-технического обеспечения) Бухгалтерия	В течение 2021-2022 г.	Сокращение бумажного документооборота и обеспечение эффективного учета и контроля исполнения документов
2.4	Обеспечение внедрения и действенного функционирования единой системы документооборота, позволяющей осуществлять ведение, учета и контроля исполнения документов	Дирекция Института	В течение 2021-2022 г.	Повышение эффективности учета и контроля исполнения документов в НИОХ СО РАН
2.5	Мониторинг и выявление коррупционных рисков, в том числе причин и условий, способствующих проявлению коррупции в деятельности НИОХ СО РАН по размещению государственных заказов, и устранение выявленных коррупционных рисков	Планово-экономический отдел; НОГ при Дирекции	В течение 2021-2022 г.	Обеспечение соблюдения требований действующего законодательства при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для нужд НИОХ СО РАН
3.	<b>Взаимодействие НИОХ СО РАН с институтами гражданского общества и гражданами, создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности НИОХ СО РАН</b>			
3.1	Обеспечение размещения на официальном сайте НИОХ СО РАН в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» актуальной информации об антикоррупционной деятельности НИОХ СО РАН	Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (в части подготовки) Отдел продвижения прикладных разработок (в части размещения) Дирекция Института	В течение 2021-2022 г.	Обеспечение открытости и доступности информации об антикоррупционной деятельности НИОХ СО РАН
3.2	Обеспечение взаимодействия НИОХ СО РАН с институтами гражданского общества по вопросам антикоррупционной деятельности, в том числе с привлечением общественных объединений, уставной задачей которых является участие в противодействии	Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию	В течение 2021-2022 г.	Конструктивное взаимодействие НИОХ СО РАН с институтами гражданского общества по вопросам антикоррупционной деятельности, в том числе с

	коррупции	конфликта интересов (в части подготовки) Дирекция Института		общественными объединениями, уставной задачей, которых является участие в противодействии коррупции, направленное на укрепление доверия граждан и институтов гражданского общества к деятельности НИОХ СО РАН
3.3	Обеспечение взаимодействия НИОХ СО РАН со средствами массовой информации в сфере противодействия коррупции, в том числе оказание содействия средствам массовой информации в широком освещении мер по противодействию коррупции, принимаемых НИОХ СО РАН, и придании гласности фактов коррупции в НИОХ СО РАН	Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (в части подготовки) Отдел продвижения прикладных разработок (в части размещения) Дирекция Института	В течение 2021-2022 г.	Обеспечение публичности и открытости деятельности НИОХ СО РАН в сфере противодействия коррупции
3.4	Мониторинг публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в НИОХ СО РАН	Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (в части подготовки) Отдел продвижения прикладных разработок (в части размещения) Дирекция Института	В течение 2021-2022 гг.	Сбор и проверка информации о фактах проявления коррупции в НИОХ СО РАН, опубликованных в средствах массовой информации, и принятие необходимых мер по устранению обнаруженных коррупционных нарушений

Врио директора Института



Е.Г. Багрянская