

Согласовано:

Председатель ПК НИОХ СО РАН
И.В. Олейник
« _____ » _____ 2016 г.

Утверждаю:

Директор НИОХ СО РАН
Е.Г. Багрянская
« _____ » _____ 2016 г.

Приложение № 5.6**Положение о премировании инженерно-технических работников
Опытного химического производства НИОХ СО РАН**

Настоящее Положение преследует цели повышения заинтересованности инженерно-технических работников (ИТР) Опытного химического производства в использовании резервов увеличения производительности труда, улучшения качественных показателей выпускаемой продукции и выполняемых работ, повышения личной ответственности за свой труд и труд подчиненных.

1. Общие положения

1.1. Премирование ИТР Опытного химического производства производится при условии выполнения утвержденного дирекцией месячного Плана и заданий, обеспечения бесперебойной работы производственных участков.

1.3. В Планы на предстоящий месяц включаются все виды работ, выполняемые как по удовлетворению текущих потребностей института, так и по выполнению опытных, хоз. договорных и прочих работ и указаний дирекции.

1.4. Корректировка утвержденных планов производится заместителем директора института по письменному представлению начальника Опытного химического производства с обоснованием причин корректировки не позднее 12 числа календарного месяца. Внеочередные корректировки допускаются в исключительных случаях (болезнь исполнителя, неожиданные длительные отключения воды или энергии и т. п.) не позднее 21 числа календарного месяца.

1.5. Руководители подразделений представляют отчеты о выполнении участком или подразделением месячного плана начальнику Опытного химического производства не позднее 10.00 часов 23 числа календарного месяца. Одновременно с отчетом представляется проект Плана на предстоящий месяц.

1.6. Подведение итогов выполнения планов подразделениями и службами производится начальником Опытного химического производства на техническом совещании 26 числа каждого текущего месяца. (Перенос технического совещания на другие дни производится в случае совпадения 26 числа с нерабочими днями. Об изменении даты проведения совещания ИТР Опытного химического производства оповещаются заранее).

1.7. Начальник Опытного химического производства после подведения итогов на техническом совещании представляет заместителю директора в 2-х дневный срок отчет о работе. Этот отчет служит основанием для начисления премии ИТР.

2. Показатели и условия премирования

2.1. Премирование ИТР Опытного химического производства производится при условии выполнения закрепленных пунктов плана в полном объеме и в установленные сроки, при отсутствии письменных претензий (в отчетах руководителей подразделений и служб).

2.2. Претензии должны быть разобраны на техническом совещании, на котором начальник Опытного химического производства принимает решение об их обоснованности и необходимости принятия мер.

2.3. Для премирования ИТР Опытного химического производства выделяется **премиальный фонд** в размере 25% от должностных окладов ИТР Опытного химического производства по штатному расписанию. Премирование ИТР в размере 25% производится при условии выполнения следующих показателей:

<i>Профессия ИТР (виды работ)</i>	<i>Показатели премирования и основания для начисления премии</i>
Начальник цеха	При выполнении месячного плана всеми подразделениями и службами цеха, отсутствия нарушений по охране труда
Начальник автоклавного отделения, технологи	При выполнении закрепленных пунктов плана и заданий начальника цеха, отсутствие нарушений по ОТ при организации работ на установках и в отделении.
Механик цеха	При выполнении всех пунктов плана ремонтно-эксплуатационным участком, отсутствии нарушений по охране труда. За своевременное и качественное выполнение работ, отсутствие простоев и аварий технологического оборудования по вине рабочих участка, отсутствие замечаний главного инженера по расходованию воды, тепла, электричества.
Энергетик цеха	При выполнении пунктов плана, закрепленных за электриками, отсутствие нарушений графиков ППР, замечаний по ОТ, правил эксплуатации электрооборудования и рациональном использовании электроэнергии.
Начальник ЦКАЛ	При выполнении плана по всем пунктам, отсутствие нарушений по охране труда. Обеспечение своевременного и качественного выполнения анализов (текущий контроль и выпуск готовой продукции), выполнение заданий начальника Опытного химического производства.
Инженеры и техники ЦКАЛ	За выполнение закрепленных пунктов плана, отсутствие претензий. Выполнение заданий начальника ЦКАЛ
Начальник УКЛНиМ	За выполнение плана по всем пунктам. Отсутствие нарушений по охране труда. Обеспечение своевременного качественного выполнения работ по заданиям начальника Опытного химического производства.
Инженеры, техники и лаборанты УКЛНиМ	За качественное выполнение пунктов месячного плана в установленные сроки. Выполнение заданий начальника УКЛНиМ.
Инженеры, техники и лаборанты ТО	За качественное выполнение пунктов месячного плана в установленные сроки. Выполнение заданий заведующего ТО.

2.4. Разрешается увеличение премии (в пределах выделенного фонда) по представлению руководителей подразделений Опытного химического производства за:

- успешное и инициативное освоение новых сложных процессов;
- значительный рост производительности труда за счет улучшения его организации, внедрения передовых методов;

- монтаж оборудования, пуск и наладку новых установок в установленные сроки с первого предъявления;
- качественное выполнение в полном объеме работ, не предусмотренных должностными инструкциями.

2.5. Конкретные размеры премий работникам предельными размерами не ограничиваются.

3. Порядок утверждения и выплаты премии

3.1. Основанием для начисления премии является представление начальника Опытного химического производства.

3.2. Премии ИТР утверждаются заместителем директора института, курирующим ОХП, заместитель директора имеет право повышать размер премии.

3.3. Повышение размера премии допускается при отсутствии производственных упущений, нарушения правил и требований охраны труда.

3.4. К производственным упущениям относятся:

- нарушение технологических регламентов, методик, инструкций, правил и других документов, определяющих порядок проведения процессов, работ, несоблюдение утвержденных графиков ППР;
- низкое качество выполненных работ;
- плохое содержание оборудования, на котором проводятся работы или которое закреплено за ИТР;
- неправильная эксплуатация оборудования, инструмента или приспособлений; - невыполнение распоряжений.

3.5. Размер премии устанавливается в ведомости, которая утверждается вышестоящим руководителем. Ведомость визируется начальником ПЭО и гл. бухгалтером.

3.6. Премия начисляется на должностные оклады ИТР ОХП.

Начальник ПЭО

А.В. Перевалова

Начальник ОХП

В.В. Кадулин