

**Согласовано:**  
Председатель ПК НИОХ СО РАН  
\_\_\_\_\_  
И.В. Олейник  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2013 г.

**Утверждаю:**  
И.о. директора НИОХ СО РАН  
\_\_\_\_\_  
Е.Г. Багрянская  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2013 г.

### **Приложение № 13**

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **О премировании рабочих Транспортного участка НИОХ СО РАН**

Настоящее Положение преследует цель повышения заинтересованности рабочих Транспортного участка в более полном использовании рабочего времени, резервов увеличения производительности труда, улучшения качественных показателей выполняемых работ, повышения личной ответственности за результаты труда.

#### **1. Общие положения**

1.1. Положение распространяется на рабочих Транспортного участка.

1.2. Премирование рабочих Транспортного участка производится при выполнении показателей премирования, приведенных в п.2.2.

1.2. Настоящее « Положение...» доводится до сведения всех работников Транспортного участка.

#### **2. Показатели и условия премирования**

2.1. Для премирования рабочих Транспортного участка выделяется премиальный фонд в размере 60% от суммы должностных окладов данных категорий работников по штатному расписанию.

2.2. Премирование рабочих Транспортного участка производится при условии выполнения следующих установленных показателей:

<b>Профессии рабочих</b>	<b>Показатели премирования и основания для начисления премии</b>
Водитель 1 кл.,  водитель 3 кл.,  тракторист	- своевременное, добросовестное, качественное выполнение трудовых обязанностей;  - качественное и оперативное выполнение важных заданий, поручений;  - своевременное и качественное выполнение заявок на автотранспорт от подразделений  Основания: представление механика

#### **3. Порядок утверждения и выплаты премии**

3.1. Основанием для начисления премии являются представление механика Транспортного участка, подаваемое вышестоящему руководителю по окончании планового месяца. Представление утверждается заместителем директора по общим вопросам.

Представление к премии допускается в том случае, если нет производственных упущений, нарушения трудовой дисциплины.

3.2. К производственным упущениям относятся:

- нарушение инструкций, правил и других документов, определяющих правила проведения работ;

- низкое качество выполненных работ;
- невыполнение заданий в установленные сроки;
- плохое содержание оборудования, на котором проводятся работы или которое закреплено за рабочим;
- неправильная эксплуатация оборудования, инструмента или приспособлений;
- нарушение правил техники безопасности и противопожарных правил;
- невыполнение распоряжений;
- неполное использование рабочего времени.

3.3. Размер премии устанавливается руководителем структурного подразделения в ведомости, которая утверждается вышестоящим руководителем. Ведомость визируется начальником ПЭО и главным бухгалтером.

3.4. Премия начисляется на должностные оклады рабочих Транспортного участка.

Зам. директора по общим вопросам \_\_\_\_\_ А.П. Грязнов

Механик Транспортного участка \_\_\_\_\_ И.В. Черкасов

Начальник ПЭО НИОХ \_\_\_\_\_ Т.Б. Чернявская