

Согласовано:
Председатель ПК НИОХ СО РАН
И.В. Олейник
«_____» 2013 г.

Утверждаю:
И.о. директора НИОХ СО РАН
Е.Г. Багрянская
«_____» 2013 г.

Приложение № 13

ПОЛОЖЕНИЕ

О премировании рабочих Транспортного участка НИОХ СО РАН

Настоящее Положение преследует цель повышения заинтересованности рабочих Транспортного участка в более полном использовании рабочего времени, резервов увеличения производительности труда, улучшения качественных показателей выполняемых работ, повышения личной ответственности за результаты труда.

1. Общие положения

- 1.1. Положение распространяется на рабочих Транспортного участка.
- 1.2. Премирование рабочих Транспортного участка производится при выполнении показателей премирования, приведенных в п.2.2.
- 1.2. Настоящее « Положение...» доводится до сведения всех работников Транспортного участка.

2. Показатели и условия премирования

2.1. Для премирования рабочих Транспортного участка выделяется премиальный фонд в размере 60% от суммы должностных окладов данных категорий работников по штатному расписанию.

2.2. Премирование рабочих Транспортного участка производится при условии выполнения следующих установленных показателей:

Профессии рабочих	Показатели премирования и основания для начисления премии
Водитель 1 кл., водитель 3 кл., тракторист	- своевременное, добросовестное, качественное выполнение трудовых обязанностей; - качественное и оперативное выполнение важных заданий, поручений; - своевременное и качественное выполнение заявок на автотранспорт от подразделений Основания: представление механика

3. Порядок утверждения и выплаты премии

3.1. Основанием для начисления премии являются представление механика Транспортного участка, подаваемое вышестоящему руководителю по окончании планового месяца. Представление утверждается заместителем директора по общим вопросам.

Представление к премии допускается в том случае, если нет производственных упущений, нарушения трудовой дисциплины.

3.2. К производственным упущениям относятся:

- нарушение инструкций, правил и других документов, определяющих правила проведения работ;

- низкое качество выполненных работ;
- невыполнение заданий в установленные сроки;
- плохое содержание оборудования, на котором проводятся работы или которое закреплено за рабочим;
- неправильная эксплуатация оборудования, инструмента или приспособлений;
- нарушение правил техники безопасности и противопожарных правил;
- невыполнение распоряжений;
- неполное использование рабочего времени.

3.3. Размер премии устанавливается руководителем структурного подразделения в ведомости, которая утверждается вышестоящим руководителем. Ведомость визируется начальником ПЭО и главным бухгалтером.

3.4. Премия начисляется на должностные оклады рабочих Транспортного участка.

Зам. директора по общим вопросам _____ А.П. Грязнов

Механик Транспортного участка _____ И.В. Черкасов

Начальник ПЭО НИОХ _____ Т.Б. Чернявская