

НОВОСИБИРСКАЯ ОБЛАСТЬ

СИБИРЬ ЗДЕСЬ



НОВОСИБИРСКАЯ ОБЛАСТЬ - ПИЛОТНЫЙ РЕГИОН
СТРАТЕГИИ НАУЧНО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ РОССИИ



NOVOSIBIRSK REGION
SIBERIA IS HERE



Рабочая подгруппа по вопросам развития научного потенциала, инновационных и перспективных программ и проектов в системе образования Новосибирской области

Вопросы для обсуждения:

- **1.Основные факторы (вызовы), сдерживающие развитие научного потенциала и системы образования.**
- **2. Основные инновационные и перспективные программы и проекты по развитию научного потенциала и системы образования.**
- **3.Основные мероприятия по развитию научного потенциала и системы образования.**

Предложения:

1.	Сосредоточение на определенных направлениях отрицательно скажется на других
2.	Проблемы управления (построение искусственного интеллекта)
3.	R&D подразделения корпораций, гос.компаний, инжиниринговые центры, лаборатории, научно-образовательные центры
4.	Развитие междисциплинарных иссл-й и подготовка соответствующих кадров
5.	Цифровизация (дигитализация) образования
6.	Право НГУ на вариативную часть образовательных программ, напр., для магистратуры (проблема матрицы компетенций в образовательных стандартах)
7.	Дистанционная подготовка поступающих (таланты сельских районов)
8.	Механизм сетевых программ образования (ВУЗ, СО РАН, бизнес)
9.	Работа с детьми, подготовка учителей в соотв. с новыми технологиями и знаниями
10.	Подготовка высококвалифицированных рабочих кадров
11.	Подготовка технологов (химия и др. направления), отсутствие квалифицированных патентоведов
12.	Софинансирование для обучения талантливой молодежи (ФМШ НГУ)



Рабочая подгруппа по вопросам развития научного потенциала, инновационных и перспективных программ и проектов в системе образования Новосибирской области

13.	Неразвитость пояса внедрения
14.	Целостность подхода в управлении в системе исследований и внедрений
15.	Взаимодействие НИИ с Минобр, школами по подготовке талантливой молодежи
16.	Механизмы поддержки для работы со школьниками, финансирование работы по популяризации науки
17.	НИИ нуждаются в омолаживании кадров
18.	Потребность в земле для развития научного потенциала, резервирование земли для развития Академгородка
19.	Поддержка проектов полного цикла (от исследования до внедрения)
20.	Кадры для высокотехнологичного бизнеса, междисциплинарные программы (проф. компетенции, экономические и юридические знания, основы управления)
21.	Менторство (сопровождения) стартапов
22.	Меры поддержки (бизнес-ангелы, венчурное финансирование, субсидии)
23.	Доступные для школьников и детей музеи науки и техники
24.	Недостаточная инженерная подготовка, создание технологического института при НГУ
25.	Создание совета по социальному развитию Академгородка
26.	Создание межвузовского кампуса